

2021年10月1日

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加について



京都中央信用金庫の理事長 白波瀬誠は「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」(事務局：内閣府)に参加いたしました。全国各地の様々な業種の男性リーダーとのネットワークを深めながら、当金庫におけるジェンダー平等と女性活躍の取組を加速してまいります。

**行動
宣言**

輝く女性の活躍を加速する
男性リーダーの会

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」とは

ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組を進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組や課題を共有し合うことで、企業等の取組を加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組を内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約 260 名が参加しています。詳細は下記 URL もしくは QR コードよりご参照ください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



■京都中央信用金庫の女性活躍推進施策について

当金庫では、これまで女性職員の積極的な登用や職域の拡大、育児関連制度の整備等、均等推進や両立支援に積極的に取り組んでまいりました。

今後も引き続き性別に関係なく、すべての職員がモチベーション高く、やりがいをもって働き、その能力を十分に発揮することができる職場環境の整備に取り組み、ダイバーシティを推進いたします。

労働に関する分野での取組実績が評価され、当金庫はこれまで以下の表彰・認定を受けてまいりました。

1999年度	厚生省（現厚生労働省）1999年度ファミリー・フレンドリー企業表彰 「京都労働局長賞」
2008年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・1回目）
2010年度	厚生労働省 2010年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門 「京都労働局長優良賞」
2011年度	「きょうと男女共同参画推進宣言」登録事業者制度にかかる「京都市長表彰」
2012年度	厚生労働省 2012年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門 「厚生労働大臣優良賞」
2013年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・2回目）
2015年度	厚生労働省、（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 2015年度高年齢 者雇用開発コンテスト「厚生労働大臣・最優秀賞」
2017年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・3回目）
2019年度	女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし・三つ星） 次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定（プラチナくるみん）

■ 京都中央信用金庫の取組および一般事業主行動計画

<https://www.chushin.co.jp/about/csr/sdgs/human/index.html>

https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202106091616272106380_1.pdf

以 上