

2022年4月1日

## 女性職員の勤務時服装の見直しについて



京都中央信用金庫（理事長 白波瀬 誠）では、職員が性別にかかわらず適性に応じた能力を発揮し活躍できる職場を実現するため、2022年4月1日より女性職員の制服着用を廃止し、男女ともにスーツを着用することとしましたので、お知らせいたします。

なお、当金庫職員は執務中、IDカード（ネームプレート）を着用しておりますので、訪問時等をご確認下さいますようお願い申し上げます。

### ■京都中央信用金庫の女性活躍推進施策について

当金庫では、女性職員の積極的な登用や職域の拡大、育児関連制度の整備等、均等推進や両立支援に積極的に取り組んでいます。

今後も引き続き性別に関係なく、すべての職員がモチベーション高く、やりがいをもって働き、その能力を十分に発揮することができる職場環境の整備に取り組み、ダイバーシティを推進いたします。

【ご参考：当金庫のこれまでの女性活躍・均等推進・両立支援に関する受賞歴】

1999年度	厚生省（現厚生労働省）1999年度ファミリー・フレンドリー企業表彰 「京都労働局長賞」
2008年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・1回目）
2010年度	厚生労働省 2010年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門 「京都労働局長優良賞」
2011年度	「きょうと男女共同参画推進宣言」登録事業者制度にかかる「京都市長表彰」
2012年度	厚生労働省 2012年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門 「厚生労働大臣優良賞」
2013年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・2回目）
2017年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・3回目）
2019年度	女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし・三つ星） 次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定（プラチナくるみん）
2021年度	「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」へ参加

### ■京都中央信用金庫の取組および一般事業主行動計画

<https://www.chushin.co.jp/about/csr/sdgs/human/index.html>

[https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202106091616272106380\\_1.pdf](https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202106091616272106380_1.pdf)