

2023年3月30日

人事制度改定について ～飛躍的な成長を果たそう～

京都中央信用金庫（理事長 白波瀬 誠）は、人的資本経営の高度化、従業員エンゲージメントの向上を目指し、人事制度を改定することをお知らせいたします。

現代社会は、VUCA（変動性、不確実性、複雑性、曖昧性）と呼ばれる課題に直面しており、当金庫を取り巻く環境もめまぐるしく変化しております。

その中で、人財を資本と捉え、企業価値の向上を目指す人的資本経営の経営手法を高度化し、これまでとは違う格段の人財育成を図るべく人事制度を改定いたします。

当金庫職員の格段の成長が、地域のお客さまの発展につながるといった好循環サイクルを生み出し、地域になくてはならない金融機関を目指してまいります。

記

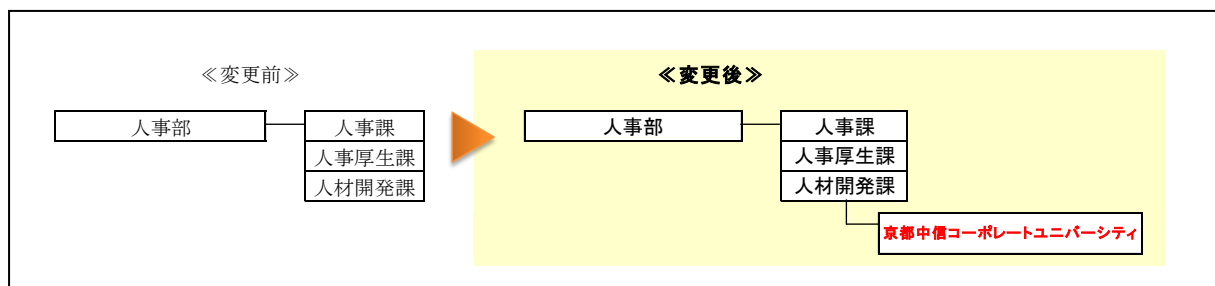
1. 人事制度の改定

（1）新たな人財育成体制

- ・全職員が入学する企業内大学「京都中信コーポレートユニバーシティ（KCCU）」を設立し、経営戦略と連動した体系的な学び場の提供や動画学習の充実など自律的に学習できる仕組みを構築
- ・戦略分野、先端分野、専門分野のプロフェッショナル人財を計画的に育成
- ・職員の成長や活躍を促す登用制度へ改定

（2）新たな賃金・処遇制度

- ・年功的要素の強い55歳未満の「年齢給」を廃止し、成長や能力をより重視した賃金・処遇体系に変更
- ・シニア人財の活躍を促進するため、55歳以上の職員の賃金・処遇体系を改定
- ・優秀な人財の確保に向け、初任給の引き上げを実施



2. 改定日

2023年4月1日

以上

人事制度改定について ～飛躍的な成長を果たそう～

社会の持続可能な成長・発展

社会的価値と
経済的価値の
同期化

当金庫の成長・発展

- ・ 人口減少、少子高齢化
 - － M&A、事業承継
- ・ 人手不足加速化
 - － DX
- ・ 地球温暖化
 - － GX

社会的課題の解決

人財の成長

人財へ投資

01

新たな人財育成体制

- ① 京都中信コーポレートユニバーシティ（KCCU）設立
全職員が入学する企業内大学で、経営戦略と連動した体系的な学び場の提供や、動画学習の充実など自律的に学習できる仕組みを構築
- ② 戦略分野・先端分野・専門分野のプロフェッショナル人財の育成
戦略分野（事業承継・M&A、事業再生、個人資産形成等）、
先端分野（DX,GX,SX）、専門分野（運用、システム、監査、主計等）
- ③ 職員の成長や活躍を促す登用制度へ改定
主体的学びにより成長し、高い能力を発揮している職員を積極的に登用する組織へ

02

新たな賃金・処遇制度

- ① 「年齢給」の廃止
年功的要素の強い「年齢給」を廃止
成長や能力をより重視した賃金、処遇体系に変更
- ② シニア人財の活躍促進
55歳以上の職員の賃金・処遇体系を改定
- ③ 初任給引き上げ
優秀な人財の確保